



Informe de Evaluación de Desempeño Periodo 2021

Con fundamento en lo expuesto en el artículo 44 del reglamento del Estatuto de Servicio Civil, el Reglamento Interno del INCOPESCA capítulo XIII, se formula el Manual de Evaluación de Desempeño en INCOPESCA, mismo que fue aprobado por medio de Junta Directiva mediante acuerdo AJDIP/094-2016.

El objetivo General es evaluar en forma continua, sistemática, permanente y uniforme el nivel de actuación en el cargo de cada trabajador, según los Planes Anuales Operativos con el fin de obtener información que permita la optimización de los recursos humanos en función de los objetivos y metas de la institución.

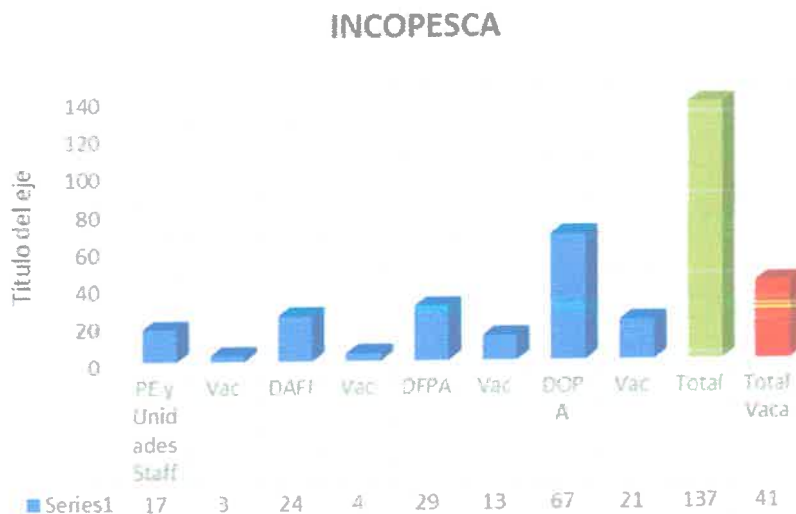
El periodo de la evaluación se refiere al lapso de tiempo en el cual el funcionario da evidencia del ejercicio en su puesto de trabajo. Para el proceso del cual se presentan los resultados a continuación, dicho informe corresponde al periodo comprendido entre el 01 de enero del 2021 hasta el 31 de diciembre del año 2021.

El INCOPESCA, cuenta con un total de 137 Plazas, las cuales se divide presupuestariamente en programa 1 y programa 2.



El INCOPESCA

Cuenta con 137 plazas, las cuales se encuentran distribuidas en las siguientes direcciones y Unidades además se consideró para realizar el análisis, determinar las categorías cualitativas por la Presidencia Ejecutiva, Unidades Staff y las Direcciones, en las cuales está la Dirección Administrativa Financiera, Dirección de Ordenamiento Pesquero y Acuícola y la Dirección de Fomento Pesquero y Acuícola, para lo cual se obtuvo el siguiente gráfico.



Categoría cualitativa por área laboral

En este punto es importante considerar los rangos de categorías cualitativas en las cuales se basa la evaluación del desempeño en los diferentes formularios de grupos laborales que se aplican en la institución.

Conversión de Puntos a Categoría Cualitativa

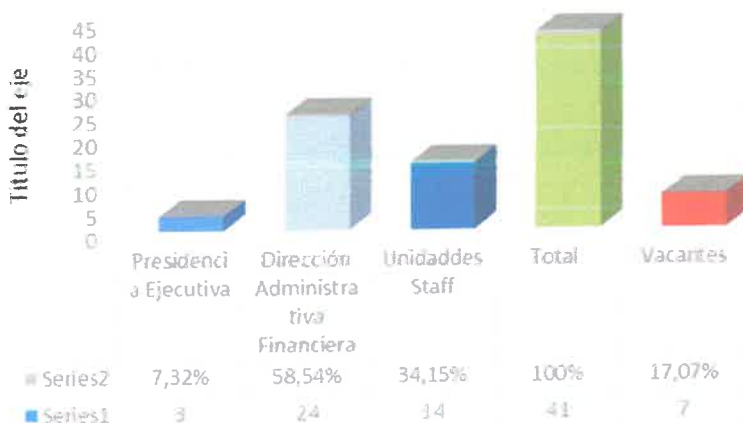
20-59	60-74	75-84	85-94	95-100
Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente



Programa 1.

Está conformado por la Presidencia Ejecutiva, Las Unidades Staff y la Dirección Administrativa Financiera para un total de 41 plazas de las cuales 34 plazas se encuentran ocupadas y 7 plazas en estado de vacantes para un 17% del total de las 41 plazas.

Cantidad de Plazas Programa 1



Como podemos observar en el gráfico anterior, las plazas se encuentran distribuidas de la siguiente manera:

- Presidencia Ejecutiva: Un total de 3 plazas, 1 plaza se encuentra en estado de vacante.
- Dirección Administrativa Financiera: Un total de 24 plazas, 4 plazas se encuentran en estado de vacantes.
- Unidades Staff: Un total de 14 plazas, 2 plazas se encuentran en estado de vacantes.

El siguiente informe estará basado en los 3 formularios que se tienen para realizar las evaluaciones del desempeño, así como también por direcciones.

- **Evaluaciones del Anexo N°1, Formulario para la Evaluación del Desempeño FED-1 Grupo Laboral: Jefaturas y Grupos Staff.**

Esta Evaluación se realizará a las Jefaturas y Unidades Staff, las mismas serán evaluadas de la siguiente manera:



Aspectos a Evaluar:

- 1 Construcción de Relaciones de Trabajo
- 2 Planeación
- 3 Presupuesto
- 4 Creatividad y Control Interno
- 5 Aprendizaje Continuo

Se utilizará la siguiente escala de conversión:

Conversión de Puntos a Categoría Cualitativa

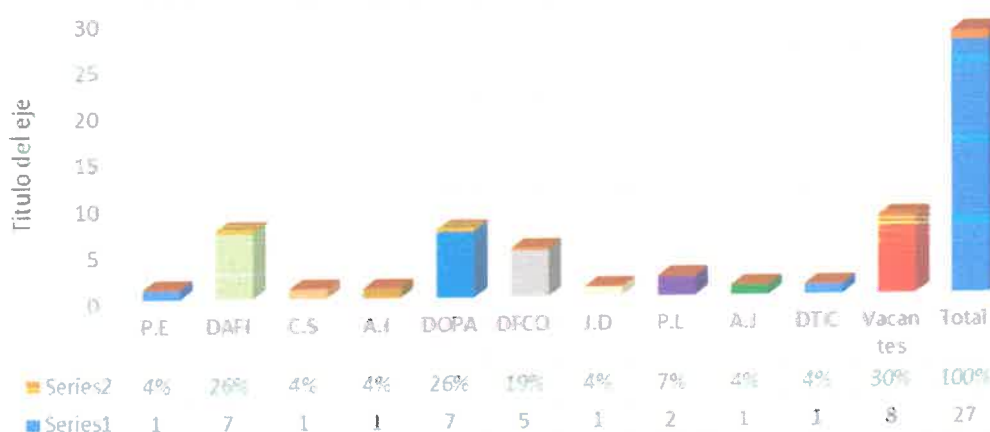
20-59	60-74	75-84	85-94	95-100
Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente

Grafico representativo de funcionarios por Jefaturas y Unidades Staff, que fueron evaluados con el Formulario Anexo N°1.

• **Unidades Staff y Jefaturas de las Direcciones**

Están formadas por las siguientes Jefaturas y Coordinadores de las Unidades Staff: Contraloría de Servicios, Planificación Institucional, Cooperación Internacional, Asesoría Jurídica, Auditoría Interna, Secretaría de Junta, Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación, DAFI, DOPA, DFPA, para un total de 27 funcionarios.

Jefaturas y Unidades Staff

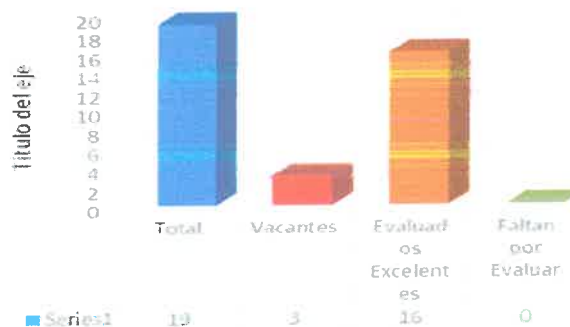


Por su salud consuma ... productos fresqueros y acuícolas



Como se puede observar en el gráfico anterior, en el formulario N°1, solo serán evaluados las Jefaturas y los coordinadores de las Unidades Staff las cuales están formadas por 27 plazas de las cuales en este momento se encuentran vacantes 8 plazas correspondiente al 30% por lo que se solo se evaluarán 19 funcionarios.

Jefaturas y Coordinadores Evaluados con el formulario N°1



De conformidad con el gráfico anterior se logra evidenciar que de las 19 plazas con las que hay que evaluar con el formulario N°1, solo se evaluarán 16 plazas ya que actualmente se encuentran 3 plazas vacantes.

Además, es importante mencionar que los 19 funcionarios fueron evaluados con calificación de “Excelente”.

Evaluación Anexo No. 2

FED--2 GRUPO LABORAL 2: ESTRATO OCUPACIONAL: SIN RESPONSABILIDAD DE LINEA: PROFESIONALES, TÉCNICOS, SECRETARIAS, OFICINISTAS E INSPECTORES.

Esta Evaluación se realizará a los Profesionales, Técnicos, Secretarias, Oficinistas e Inspectores, los mismos serán evaluados de la siguiente manera:

Aspectos a Evaluar:

- 1 Calidad en el Trabajo
- 2 Responsabilidad
- 3 Comunicación
- 4 Colaboración
- 5 Relaciones Interpersonales

Se utilizará la siguiente escala de conversión:

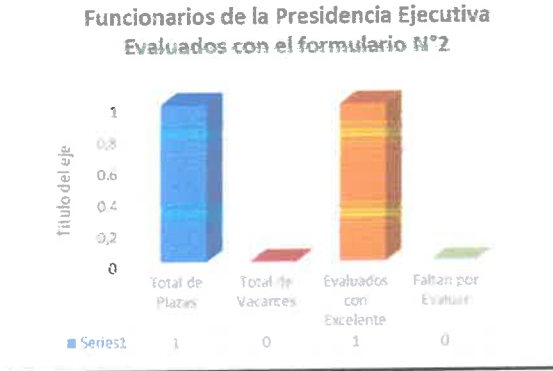


Conversión de Puntos a Categoría Cualitativa

20-59	60-74	75-84	85-94	95-100
Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente

Presidencia Ejecutiva

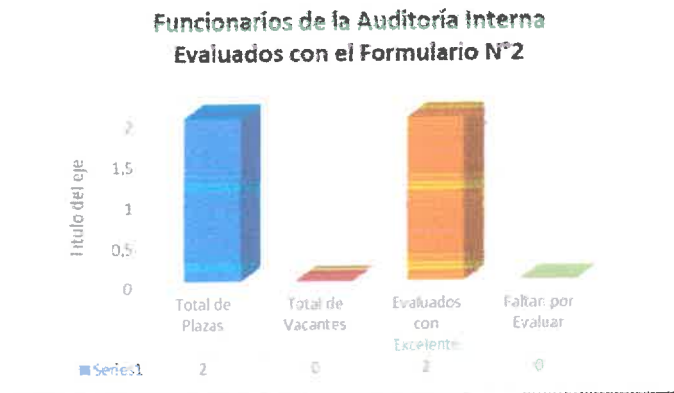
Dentro de la Presidencia Ejecutiva se encuentran 1 plaza que será evaluada con el formulario N°2.



Como se logra observar en el gráfico, el funcionario fue evaluado con calificación de “Excelente”.

Auditoría Interna

Dentro de esta Unidad se encuentran 2 plazas a evaluar con el formulario N°2.



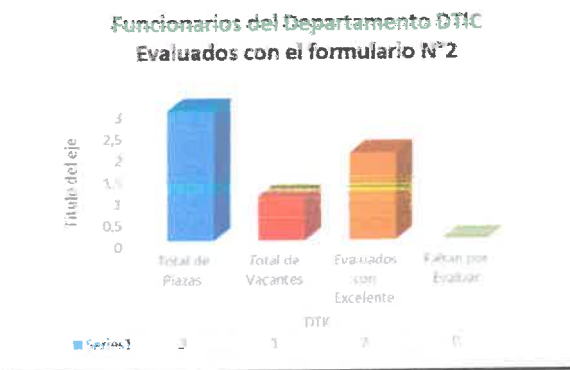
Como se logra observar en el gráfico, de las 2 plazas que pertenecen a este Departamento,



fueron evaluados con calificación de **“Excelente”** los dos funcionarios.

Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación

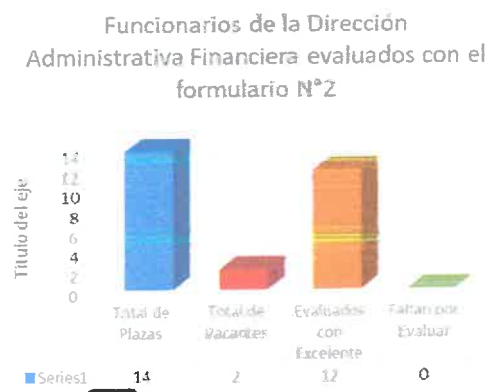
Dentro de este departamento se encuentran 3 plazas a evaluar con el formulario N°2. No obstante 1 plaza se encuentra en estado de vacante.



Como se logra observar en el gráfico anterior, los dos funcionarios fueron evaluados con calificación de **“Excelente”**.

Dirección Administrativa Financiera

La dirección está conformada por 14 plazas que serán evaluadas bajo el formulario N°2, no obstante, es importante indicar que hay 2 plazas que se encuentran vacantes por lo que solo se evaluarán 12 funcionarios.



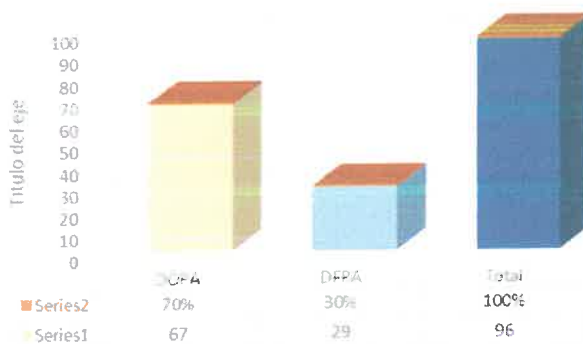
Como se logra observar en el gráfico anterior, los 12 funcionarios fueron evaluados con calificación de **“Excelente”**.



Programa 2.

Está conformado por la Dirección de Ordenamiento Pesquero y Acuícola y la Dirección de Fomento Pesquero y Acuícola para un total de 96 plazas de las cuales 67 plazas pertenecen a la DOPA y 29 plazas pertenecen a la DFPA. No obstante, en la DOPA se encuentran actualmente con 21 plazas en estado de vacantes y la DFPA con 13 plazas vacantes en total.

Direcciones que conforman el Programa 2



En este formulario N°2 se evaluarán de forma individual cada departamento que pertenece a cada Dirección.

DIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO PESQUERO Y ACUÍCOLA

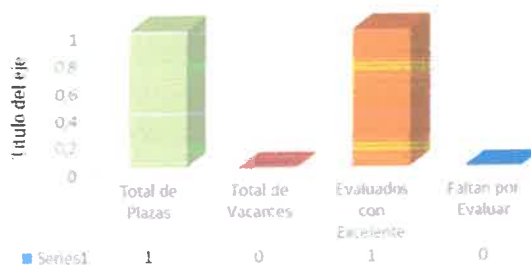
En esta dirección se evaluarán 66 funcionarios con el formulario N°2, No obstante, es importante indicar que actualmente existen 20 plazas vacantes, distribuidas en los siguientes departamentos y regionales. Información Pesquera, Departamento de Investigación, Departamento Fiscalización, Departamento de Registro, Regional Chorotega, Regional Brunca, Regional Central, Regional Huetar Caribe y Regional Pacifico Central.

Dirección OPA

Dentro de esta dirección se encuentra 1 plazas que será evaluada con el formulario N°2.



Funcionarios de la Dirección de Ordenamiento Pesquero y Acuícola que serán evaluados con el formulario N°2

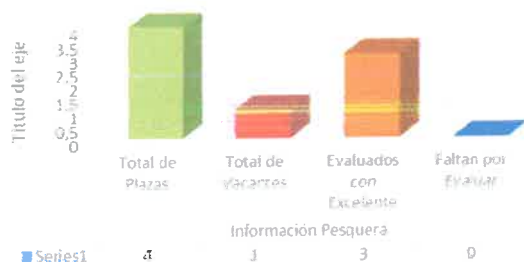


Como se observa en el gráfico anterior, el funcionario fue evaluado con calificación de **“Excelente”**.

Información Pesquera y Acuícola

Este departamento cuenta con 4 plazas de las cuales 1 se encuentra en estado de vacante por lo que con este formulario N°2 solo serán evaluados 3 funcionarios.

Funcionarios del Departamento de Información Pesquera y Acuícola que serán evaluados con el Formulario N°2



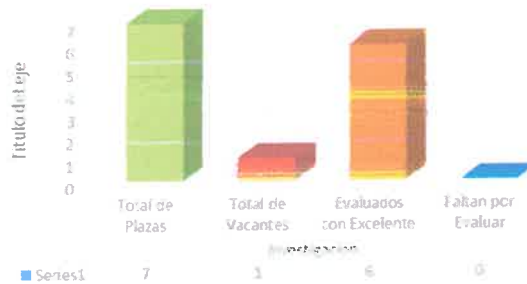
Como podemos observar en el gráfico anterior los 3 funcionarios fueron evaluados con calificación de **“Excelente”**.

Departamento de Investigación

Este departamento cuenta con 7 plazas de las cuales 1 se encuentran en estado de vacante por lo que con este formulario N°2, solo serán evaluados 6 funcionarios.



**Funcionarios del Departamento de Investigación
que serán evaluados con el formulario N°2**

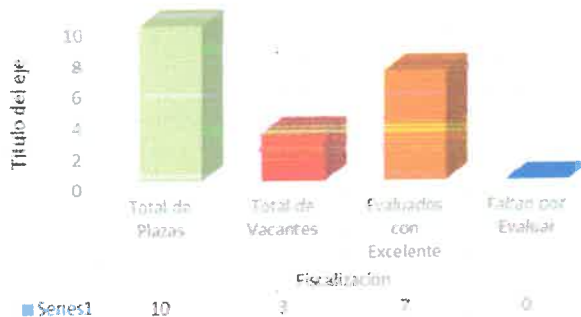


Como podemos observar en el gráfico anterior, se evaluaron 6 funcionarios con calificación de “**Excelente**”, quedando pendiente 1 funcionario sin evaluar.

Departamento de Fiscalización

Este departamento cuenta con 10 plazas de las cuales 3 se encuentra en estado de vacante por lo que con este formulario N°2, solo serán evaluados 7 funcionarios.

**Funcionarios del Departamento de Fiscalización
que serán evaluados con el formulario N°2**

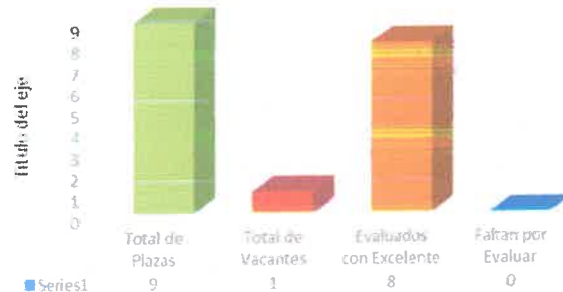


Como se logra observar en el gráfico anterior, los 7 funcionarios fueron evaluados con calificación de “**Excelente**”.

Departamento de Registro

Este departamento cuenta con 9 plazas de las cuales 1 se encuentra en estado de vacante por lo que con este formulario N°2, solo serán evaluados 8 funcionarios.

Funcionarios del Departamento de Registro que serán evaluados con el formulario n°2

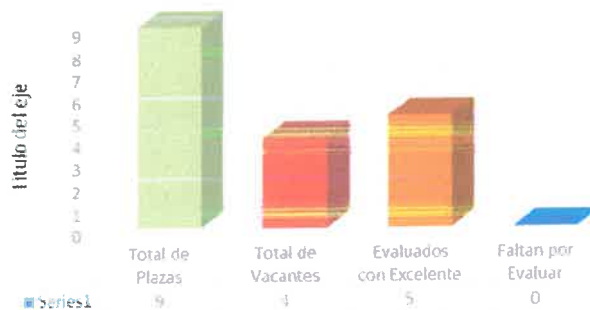


Como podemos observar en el gráfico anterior, se evaluaron los 8 funcionarios con calificación de **“Excelente”**.

Regional Chorotega

Esta regional cuenta con un total de 9 plazas a evaluar con el formulario N°2. está conformada por la Oficina de Cuajiniquil, la Oficina de Playas del Coco y la Oficina de Nicoya. no obstante, es importante indicar que actualmente se encuentran 4 plazas vacantes distribuidas en las diferentes oficinas por lo que solo se evaluarán 5 funcionarios en esta regional.

Funcionarios de la Regional Chorotega que serán evaluados con el formulario N°2

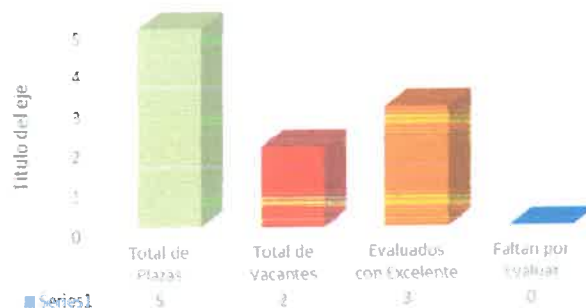


Como podemos observar en el gráfico anterior los 5 funcionarios fueron evaluados con calificación de **“Excelente”**.

Regional Brunca

Esta regional cuenta con un total de 5 plazas a evaluar con el formulario N°2. No obstante, 2 de ellas se encuentran en estado de vacantes por lo que solo se evaluarán 3 funcionarios.

Funcionarios de la Regional Brunca que serán Evaluados con el formulario N°2

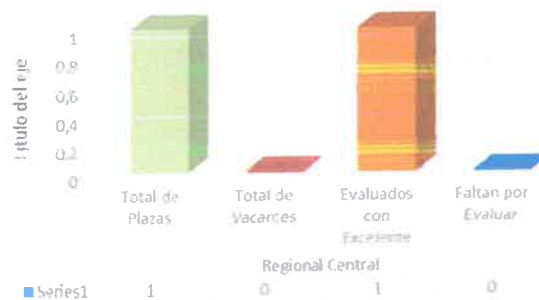


Como podemos observar en el gráfico anterior, los 3 funcionarios fueron evaluados con calificación de “**Excelente**”.

Regional Central

Esta regional cuenta con un total de 1 plaza a evaluar con el formulario N°2.

Funcionarios de la Regional Central que serán Evaluados con el formulario N°2

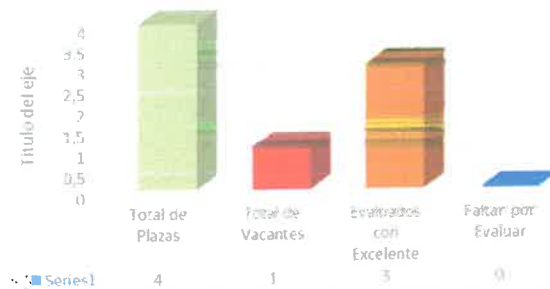


Según lo indicado en el gráfico anterior, se puede visualizar que el funcionario fué evaluado con calificación de “**Excelente**”.

Regional Huetar Caribe

Esta regional cuenta con un total de 4 plazas a evaluar con el formulario N°2. No obstante, se encuentra una plaza vacante, por lo que solo se evaluarán 3 funcionarios.

Funcionarios de la Regional Huetar Caribe que serán Evaluados con el formulario N°2

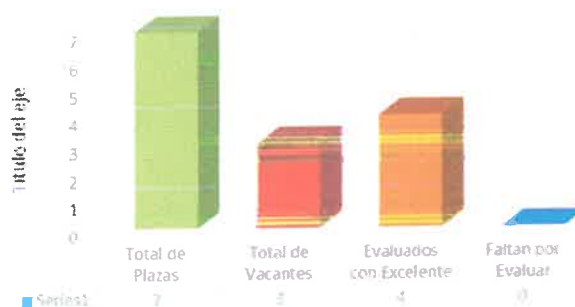


Como se logra visualizar en el gráfico anterior, se evidencia que los tres funcionarios fueron evaluados con calificación de **“Excelente”**.

Regional Pacífico Central

Esta regional cuenta con un total de 7 plazas a evaluar con el formulario N°2. No obstante, se encuentran 3 plazas vacantes, por lo que solo se evaluarán 4 funcionarios.

Funcionarios de la Regional Pacífico Central que serán Evaluados con el formulario N°2



Como se logra visualizar en el gráfico anterior, se evaluaron 4 funcionarios con calificación de **“Excelencia”**.



DIRECCIÓN DE FOMENTO PESQUERO Y ACUÍCOLA

Esta dirección está conformada por 29 plazas de las cuales 13 plazas se encuentran vacantes, distribuidas en los siguientes departamentos: Extensión Pesquera y Acuícola, Departamento de Fomento, Departamento de Gestión Ambiental, Promoción de Mercados, Oficina Acuícola San Carlos, Estación Experimental Acuícola los Diamantes y Estación Acuícola Ojo de Agua de Dota.

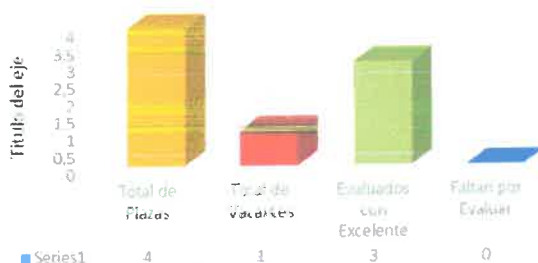
Dirección FPA

Dentro de la dirección existe una plaza la cual se encuentra vacante por la que aquí no se registra ningún tipo de evaluación.

Departamento de Extensión Pesquera y Acuícola

Este departamento cuenta con un total de 4 plazas a evaluar con el formulario N°2. No obstante, se encuentra 1 plaza vacante, por lo que solo se evaluarán 3 funcionarios.

Funcionarios del Departamento de Extensión
Pesquera y Acuícola que serán evaluados con el
formulario N°2

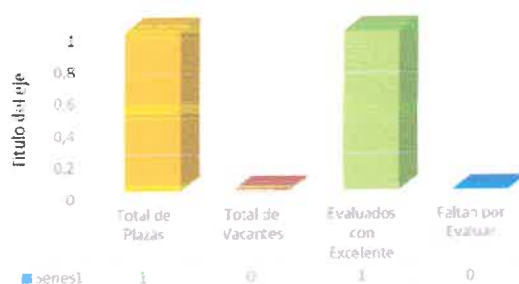


Como se puede apreciar en el gráfico anterior los tres funcionarios fueron evaluados con calificación de “**Excelente**”.

Departamento de Fomento

En este departamento solo hay una plaza a evaluar con el formulario N°2.

Funcionario de Fomento Acuicola que será evaluado con el formulario N°2



Como se puede apreciar en el gráfico anterior el funcionario fue evaluado con calificación de “Excelente”.

Departamento de Gestión Ambiental

Este departamento cuenta con un total de 4 plazas a evaluar con el formulario N°2. No obstante actualmente este departamento cuenta con tres plazas vacantes por lo que solo se evaluará un funcionario.

Funcionarios del Departamento de Gestión Ambiental que serán evaluados con el formulario N°2



Como se puede apreciar en el gráfico anterior, el funcionario fue evaluado con calificación de “Excelente”.

Promoción de Mercado

Este departamento cuenta con un total de 4 plazas a evaluar con el formulario N°2. No obstante, se encuentran 2 plazas en estado de vacante, por lo que solo se evaluarán 2 funcionarios.



Funcionarios del Dep. Promoción de Mercados
que serán evaluados con el formulario N°2



Como se puede apreciar en el gráfico anterior, los dos funcionarios fueron evaluados con calificación de **“Excelente”**.

Oficina Acuícola San Carlos

Este departamento cuenta con un total de 1 plaza a evaluar con el formulario N°2.

Funcionarios de la Oficina San Carlos que serán
evaluados con el formulario N°2



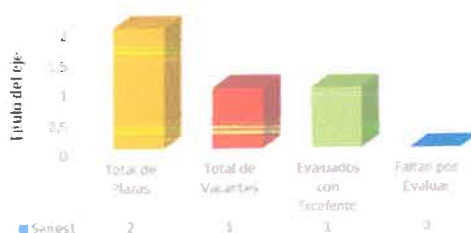
Como se puede apreciar en el gráfico anterior, el funcionario fue evaluado con calificación de **“Excelente”**.

Estación Truchicola Ojo de Agua de Dota

En esta estación existen 2 plazas a evaluar con el formulario N°2. No obstante, se encuentra 1 plaza en estado de vacante, por lo que solo se evaluarán 1 funcionario.



Funcionarios de la Estación Truchicola Ojo de Agua de Dota que serán Evaluados con el formulario N°2



Como se puede apreciar en el gráfico anterior, el funcionario fue evaluado con calificación de “Excelente”.

Estación Experimental los Diamantes

En esta estación existen 2 plazas a evaluar con el formulario N°2. No obstante, las dos plazas actualmente se encuentran en estado de vacantes, por lo que no procede la evaluación.

Evaluación Anexo No. 3 FED--3 GRUPO LABORAL 3: ESTRATO OCUPACIONAL: SIN RESPONSABILIDAD DE LÍNEA, CONDUCTORES, TRABAJADOR CALIFICADO Y MISCELANEOS)

Esta Evaluación se realizará a los Profesionales, Conductores, Trabajadores Calificados y Miscelaneos, los mismos serán evaluadas de la siguiente manera:

Aspectos a Evaluar:

- 1 Orientación al Usuario
- 2 Calidad en el Trabajo
- 3 Responsabilidad
- 4 Iniciativa
- 5 Distinción al Mérito

Se utilizará la siguiente escala de conversión:

Conversión de Puntos a Categoría Cualitativa

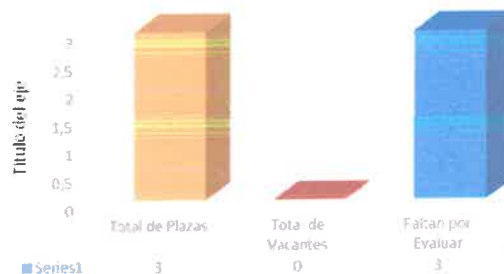
20-59	60-74	75-84	85-94	95-100
Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente

Por su salud consuma ... productos pesqueros y acuícolas

Departamento de Servicios Generales

En este departamento existen 3 plazas a evaluar con el formulario N°3.

**Funcionarios del Dep. de Servicios Generales
que se evaluarán con el formulario N°3**

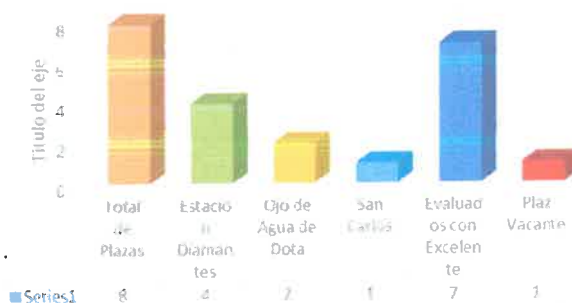


Como se puede apreciar en el gráfico anterior, los tres funcionarios fueron evaluados con calificación de **“Excelente”**.

Estaciones Acuícolas de la Dirección de Fomento Pesquero y Acuícola

Están formadas por 8 plazas distribuidas en las diferentes estaciones pertenecientes a la dirección que serán evaluados con el formulario N°3. No obstante, una plaza se encuentra en estado de vacante. Por lo que solo serán evaluados 7 funcionarios.

**Funcionarios de las Estaciones Acuícola que
serán evaluados con el formulario N°3**



Como se puede apreciar en el gráfico anterior, los 7 funcionarios fueron evaluados con calificación de **“Excelencia”**.

Por su salud consuma ... productos pesqueros y acuícolas



Conclusiones

- El INCOPESCA, está distribuida presupuestariamente en programa 1 con un total de 41 plazas y el programa 2 con un total de 96, para un total de 137 plazas de las cuales actualmente se encuentran vacantes 41 plazas.
- El programa 1 está constituido por la Presidencia Ejecutiva, Secretaría de Junta Directiva, Auditoría Interna, Planificación Institucional, Contraloría de Servicios, Asesoría Jurídica, Departamento de Tecnología de la información y Comunicación y la Dirección Administrativa Financiera.
- El programa 2, está conformado por la Dirección de Ordenamiento Pesquero y Acuícola con un total de 67 plazas y la Dirección de Fomento Pesquero y Acuícola con un total de 29 plazas.
- Se puede determinar que la Dirección de Ordenamiento Pesquero y Acuícola es la Dirección más grande del INCOPESCA.
- De conformidad con las Evaluaciones del Desempeño realizadas y según los gráficos anteriores, se concluye que todos de los colaboradores de la Institución obtuvieron la categoría de **"Excelente"**. Lo cual es beneficioso para la Institución, ya que esto significa que se está cumpliendo con los objetivos institucionales orientados a la misión y visión de la institución.
- Según los resultados de la totalidad de los evaluados, se concluye que ninguno de los funcionarios obtuvo una calificación de regular o deficiente.

Licda. Guiselle Salazar Carvajal
Jefe de Recursos Humanos

