

Informe de Evaluación de Desempeño II Semestre Periodo 2016

Con fundamento en lo expuesto en el artículo 44 del reglamento del Estatuto de Servicio Civil, el Reglamento Interno del INCOPECA capítulo XIII, se formula el Manual de Evaluación de Desempeño en INCOPECA, mismo que fue aprobado por medio de Junta Directiva mediante acuerdo AJDIP/094-2016.

El objetivo General es evaluar en forma continua, sistemática, permanente y uniforme el nivel de actuación en el cargo de cada trabajador, según los Planes Anuales Operativos con el fin de obtener información que permita la optimización de los recursos humanos en función de los objetivos y metas de la institución.

El periodo de la evaluación se refiere al lapso de tiempo en el cual el funcionario da evidencia del ejercicio en su puesto de trabajo. Para el proceso del cual se presentan los resultados a continuación, dicho periodo está comprendido entre el 01 de Junio del 2016 hasta el 31 de Diciembre del 2016, correspondiente al II Semestre del 2016.

a. Categoría cualitativa por área laboral

En este punto es importante considerar los rangos de categorías cualitativas en las cuales se basa la evaluación del desempeño en los diferentes formularios de grupos laborales que se aplican en la institución.

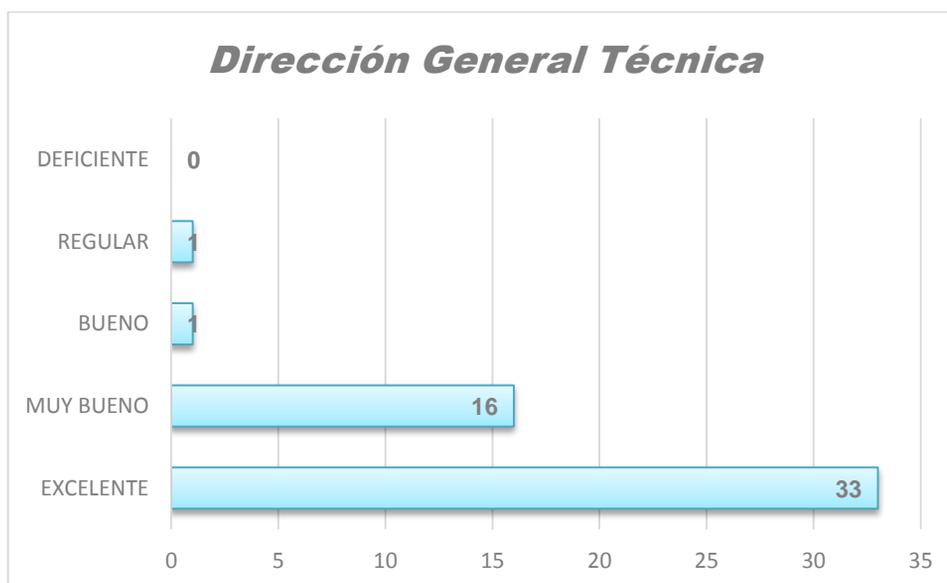
Conversión de Puntos a Categoría Cualitativa

20-59	60-74	75-84	85-94	95-100
<i>Deficiente</i>	<i>Regular</i>	<i>Bueno</i>	<i>Muy Bueno</i>	<i>Excelente</i>

Se consideró en el análisis, determinar las categorías cualitativas por las Direcciones, en las cuales está la Dirección General Técnica, Dirección General Administrativa y la Dirección General de Organizaciones Pesqueras y Acuícolas, para lo cual se obtuvo el siguiente detalle.

- **Dirección General Técnica**

Esta Dirección está compuesta actualmente por 82 funcionarios, lo cual representa el 59,42% de la totalidad de los funcionarios, lo que se considera la Dirección más grande de la Institución, de acuerdo a esta información se obtiene el siguiente gráfico.



De conformidad con el análisis de funcionarios evaluados pertenecientes a la Dirección General Técnica, se observa que 40.24% de los colaboradores fueron calificados con la categoría de Excelente, 19.51% con la categoría de Muy Bueno, el 1.21% con la categoría de Bueno y el 1.21% con la categoría de Regular.

- **Dirección General Administrativa**

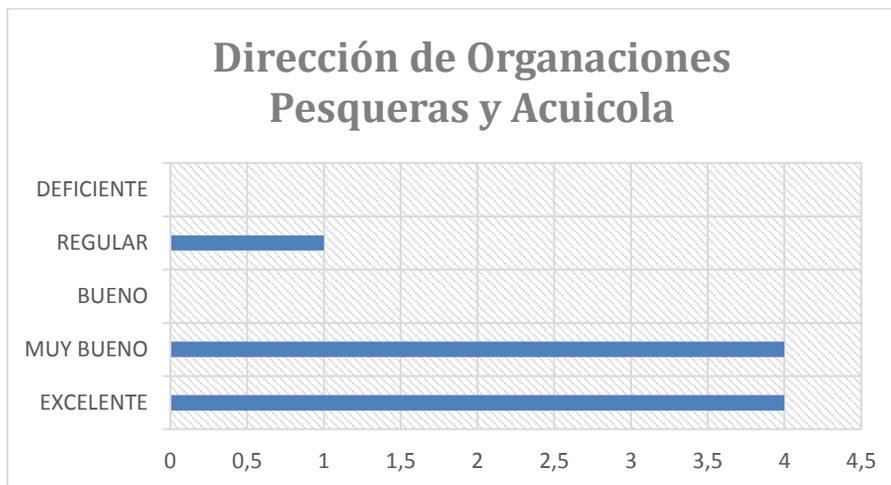
Esta Dirección está compuesta actualmente por 24 funcionarios, lo cual representa el 17.39% de la totalidad de los funcionarios, de acuerdo a esta información se obtiene el siguiente gráfico.



De acuerdo con el análisis de los colaboradores evaluados que conforman esta Dirección, se observa que el 54.16% de los funcionarios obtuvieron la categoría de Excelente, el 12.5% en la categoría de Muy bueno.

- **Dirección General de Organizaciones Pesqueras y Acuícolas**

Esta Dirección está compuesta actualmente por 16 funcionarios, lo cual representa el 17.39% de la totalidad de los funcionarios, lo que se considera la Dirección más pequeña de la Institución, de acuerdo a esta información se obtiene el siguiente gráfico.



Según el grafico anterior se obtiene que el 25% de los funcionarios obtuvieron una categoría Excelente, el otro 25% en la categoría de Muy Bueno y el 6.25% en la categoría de Regular.

Conclusiones

- De acuerdo al análisis de funcionarios evaluados por área laboral, se obtuvo que la Dirección General Técnica, evaluó la mayor cantidad de funcionarios, lo cual es congruente, ya que esta Dirección la conforma el 59.42% de los funcionarios de la institución.
- De conformidad con los gráficos anteriores, se concluye que la mayoría de los colaboradores de la Institución obtuvieron la categoría de Excelente y Muy Bueno. Lo cual es beneficioso, ya que están cumpliendo con los objetivos institucionales orientados a la misión y visión de la institución.
- Según los resultados de la totalidad de los evaluados, se concluye que solo el 7.46% de los funcionarios obtuvieron una calificación de regular. Lo cual se debería verificar los puntos en los cuales estos funcionarios se encuentran débiles y reforzar para poder contribuir a un mejor desempeño.



Licda. Guiselle Salazar Carvajal
Jefe Sección de Recursos Humanos
INCOPESCA